

# 万载县文化广电新闻出版局文件

万文广新发〔2018〕23号

---

## 万载县文化广电新闻出版局 印发关于贯彻落实开展“五型”政府建设 工作方案分工安排的通知

局属各单位，机关各股室：

为贯彻落实《万载县人民政府关于印发在全县政府系统大力开展“五型”政府建设加快推动万载高质量跨越式发展工作方案的通知》（万府字〔2018〕154号），抓好各项重点工作的推进落实，现提出如下分工安排。

### 一、着力建设忠诚型政府

（一）牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央定于一尊、一锤定音的权威和集中统一领导。（牵头股室：人秘股；责任单位（股

室)：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队)

(二) 坚持从更高层次贯彻落实习近平总书记对江西工作的重要要求，认真落实省委十四届六次全会，市委四届三次、四次、五次全会和县委精神，确保党中央、国务院，省委、省政府，市委、市政府各项决策部署在文广新系统落地生效。(牵头股室：同上)

(三) 结合政府工作实际，建立健全党组中心组学习制度“三会一课”制度等思想政治教育和党内政治生活制度，深入学习《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想》和党的十九大精神，不断提高政治觉悟和政治敏锐性。(同上)

(四) 把政策、资金最大限度用到保障和改善民生上，多做让老百姓得实惠的实事，多做打基础、增后劲、利长远的工作。(同上)

## 二、着力建设创新型政府

(五) 坚持创新引领发展，贯彻落实好新发展理念，立足新常态，着力提升公共文化效能，纵深推进农村文化“万千百十”工程，实现万载文化工作创新创优上台阶。(同上)

(六) 对表中央和全省规定的时间节点和要求，积极参与支持推进政府机构改革，以优化、协同、高效为着力点，实现机构及人员编制科学化、规范化、法制化。(同上)

(七) 紧扣制约发展的体制机制矛盾和机制症结，不断深化文化体制改革，扎实推进花灯戏保护中心建设和公共文化服务法人治理结构改革试点工作。(同上)

### 三、着力建设担当型政府

（八）锻造分工合作、各司其职的“狮子本领”，培育“狮子型”干部。县文广新班子成员带头按照职责分工认真负责地做好本职工作，做到自我加压、敢抓敢管、善抓善管。鼓励各党员干部敢担当、善作为，发挥好“关键少数”作用，当好本局的“主心骨”。（同上）

（九）培育雷厉风行、马上就办的“执行文化”。围绕从更高层次贯彻落实习近平总书记对江西工作的重要要求，全面落实省委十四届六次全会提出的“二十四字”工作方针和“六大突破、三大提升”重点工作以及市委四届五次全会提出的“七大攻坚战”，县委，制定严格的“时间表”、“任务书”，一条一条梳理，一件一件对标，一项一项落实。紧扣全年目标任务，积极参与推进生态环保、脱贫攻坚、棚户区改造、城乡环境综合整治、安全稳定、民生保障等重点工作。（同上）

（十）提倡相互尊重、相互支持的“点赞文化”、“蜜蜂文化”。充分调动和激发全县文化系统广大干部的积极性、主动性、创造性，切实增强广大干部的政治担当、历史担当、责任担当，着力营造团结合作、同心干事的良好氛围。（同上）

（十一）对县政府转办、交办的各项工作，实行闭环管理，交办一件、承办一件、督办一件、落实一件，做到有方案、有落实、有督办、有反馈。（同上）

（十二）各干部每年应保证一定时间深入基层调研，摸清真实情

况，掌握第一手资料。（同上）

（十三）大力推行“一线工作法”，做到问题在一线发现、矛盾在一线解决、工作在一线推进、作风在一线锤炼，努力打通政策落实的“最后一公里”。（同上）

（十四）聚焦聚力项目建设，进一步强化“项目为王”意识，确保文广新系统招商引资工作目标全面完成，并力争实现在拓大引强上有突破。（同上）

（十五）注重在强攻工业、脱贫攻坚、生态环保、棚户区改造、扫黑除恶专项斗争安全稳定等急难险重工作一线，发现和培养干部。树立凭实绩用干部的导向，大力推荐敢于担当、实绩突出的担当型干部。（同上）

（十六）建立科学容错和高效纠错机制，以“三个区分开来”为容错底线，对该容的大胆容错。坚持有错必纠、有过必改，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施。（同上）

（十七）建立无为问责制度，对不履行或不正确、及时有效履行职责导致工作延误、效率低下的行为，以及“新官不理旧账”“中梗阻”“小鬼难缠”等突出问题，加大问责力度，并视情向党组建议予以组织处理。（同上）

#### **四、着力建设服务型政府**

（十八）按照国务院提出的“五个为”、“六个一”要求，深化“放管服”改革，切实转变政府职能，做到“放”出活力与动力、“管”

出公平与秩序、“服”出便利与品质。（同上）

（十九）加大审批事项下放承接力度，按照行政许可规定，进一步清理、减少、优化审批事项。（责任股室：文化市场审批股）

（二十）加快推动政务信息资源共享和政务服务事项标准化编制，着力打造数据集中、管理集成的“智慧政府”和建设集约、服务集聚的“政务超市”，推动审批智能化，服务自动化、办事移动化。（牵头股室：人秘股，责任股室：文化市场股、综合执法大队）

（二十一）加快推动政务服务事项通过江西政务服务网实现全程网上办理，依托全省电子证照系统，凡是部门间信息共享能够核验的证照，不再要求企业和群众提供。（责任股室：文化市场股）

（二十二）大力依托“网上办、上门办、邮寄办”，积极开展服务热线微信公众号进企业、进园区及在热线平台设立“一次不跑、一次办好”事项服务专席活动。（牵头股室：人秘股；责任单位（股室）：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队）

（二十三）积极参与“12345”政府服务热线中心建设，打造精准化、高效化政务服务。（牵头股室：人秘股；责任单位（股室）：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队）

## **五、着力建设过硬型政府**

（二十四）认真落实领导干部学法制度，增强文广新系统工作人员法治思维和依法办事能力。（责任股室：人秘股）

（二十五）落实政府权力清单制度，健全重大行政决策合法性审

查、终身责任追究及责任倒查机制。自觉接受县人大及常委会的法律监督和工作监督，自觉接受县政协的民主监督，自觉接受社会舆论和人民群众的监督；完善政务公开制度，推行决策公开、执行公开、管理公开、服务公开和结果公开，让权力在阳光下运行。（牵头股室：人秘股，责任股室：文化市场股、综合执法大队）

（二十六）适应新时代改革发展要求和政府工作需要，通过开展专题培训、外派锻炼等方式，教育引导全县文化系统工作人员尤其是各级领导干部自觉加强学习，补齐本领短板、能力弱项，切实解决“知识恐慌”、“能力平庸”问题。（牵头股室：人秘股；责任单位（股室）：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队）

（二十七）围绕重大项目建设、生态环境保护、优化经济发展环境、脱贫攻坚、安全生产等方面存在的突出问题，持续深入开展“怕、慢、假、庸、散”问题集中整治行动，确保清仓见底、取得实效。（牵头股室：人秘股，责任单位（股室）：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队）

（二十八）坚决全面彻底肃清苏荣案余毒，认真履行全面从严治党主体责任、党风廉政建设主体责任和“一岗双责”，支持派驻纪检监察机构监督执纪问责。（牵头股室：人秘股；责任单位（股室）：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队）

（二十九）认真执行“三重一大”事项集体决策制度、述职述廉制度、领导干部个人事项报告和抽查核实制度等规定。严格执行重大

问题请示报告、出国（境）审批和证件管理等制度，深化领导干部廉政档案制度。（牵头股室：人秘股；责任单位（股室）：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队）

## 六、确保“五型”政府建设有效落实

（三十）成立由县文广新局局长任组长，班子成员为副组长，局属各单位负责人为成员的全县“五型”政府建设领导小组。（牵头股室：人秘股，责任单位：局属各单位）

（三十一）局属各单位要切实加强对本单位“五型”政府建设工作的领导，根据本工作方案制定具体措施，确保务实、有序、高效推进，做到“两手抓”、“两不误”、“两促进”。（牵头股室：人秘股；责任单位：局属各单位）

（三十二）单位“一把手”是推进“五型”政府建设的第一责任人，班子成员对分管领域推进“五型”政府建设负有主体责任，实行“一岗双责”。（牵头股室：人秘股；责任单位（股室）：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队）

（三十三）突出“五型”政府建设重点任务，加强督促检查严格跟踪问效。（责任股室：局干部作风建设领导小组办公室）

（三十四）及时向社会公布“五型”政府建设情况，主动接受群众的监督、评议和批评，让人民群众找问题、提建议，请县人大代表、政协委员和企业代表等参与监督。（牵头股室：人秘股；责任单位（股室）：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队）

(三十五) 将“五型”政府建设和“四力”水平提升情况纳入全县文广新高质量发展综合考核评价体系，并作为单位主要负责人年度考核述职的重要内容。(牵头股室：人秘股；责任单位(股室)：局属各单位，局机关各股室、文化市场综合执法大队)

(三十六) 对工作落实、效果显著的予以表彰、奖励；对工作不力、效果不明显的单位予以通报批评，并对相关责任人进行诫勉谈话。(责任股室：局干部作风建设领导小组办公室)

万载县文化广电新闻出版局

2018年12月15日